

**Teremts esélyt magadnak és másoknak!  
Foglalkoztatás és esélyegyenlőség a mikro-vállalkozásokban**



**Horváth Anna, SEED Alapítvány  
2009. május 26., Budapest  
Munkaadói fórum**





## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

---

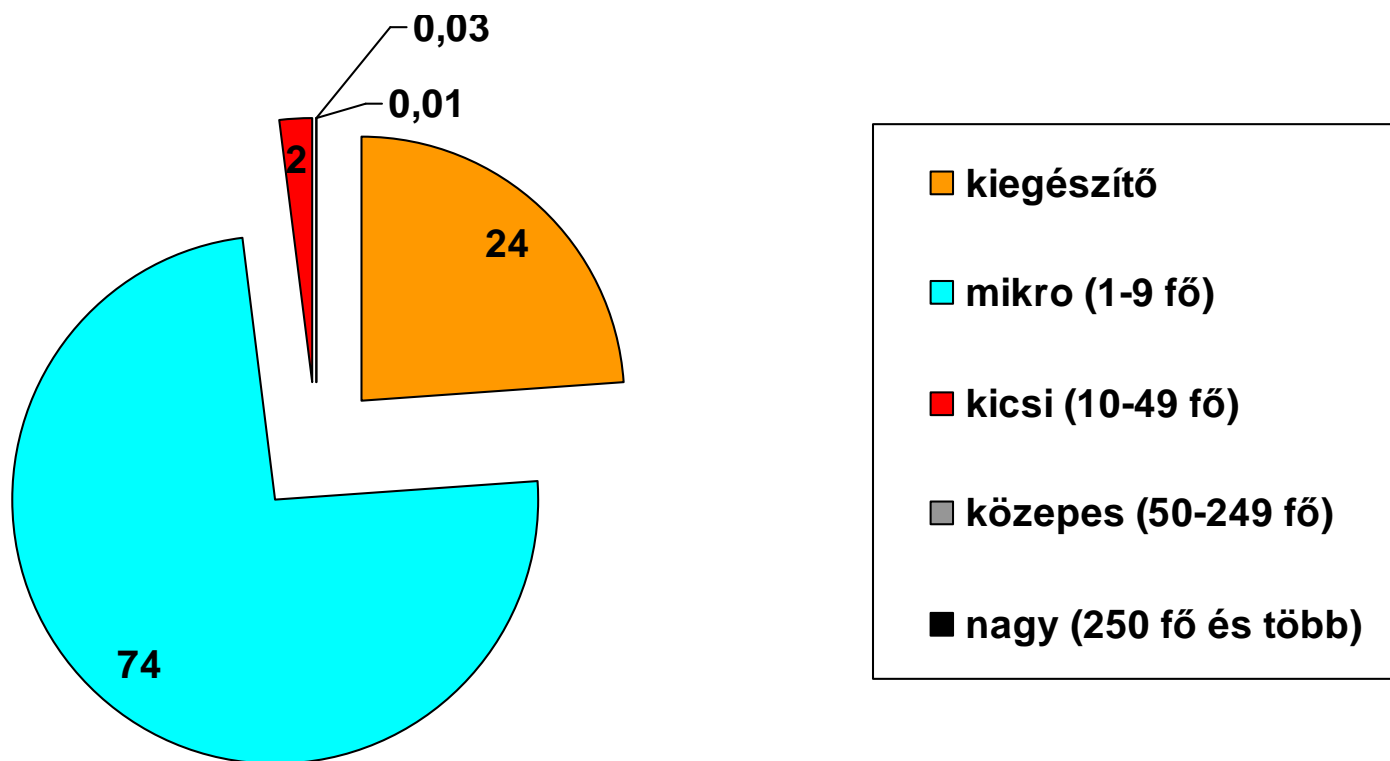
### Vállalkozások száma Magyarországon

<b>Társas vállalkozás:</b>	<b>561.424 db</b>
<b>Egyéni vállalkozás:</b>	<b>1.000.022 db</b>
<b>Összesen:</b>	<b>1.561.466 db</b>



## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

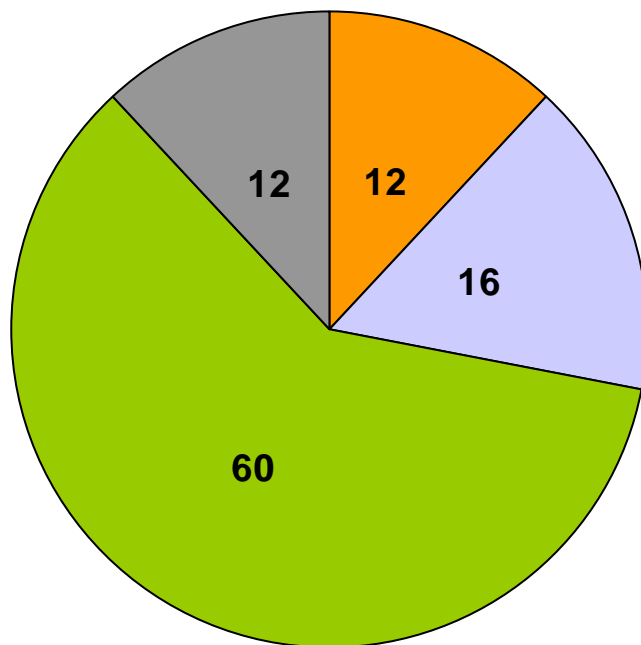
### Vállalkozások száma Magyarországon





## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

### Hogyan jellemezné vállalkozása helyzetét?



induló növekvő stagnáló hanyatló

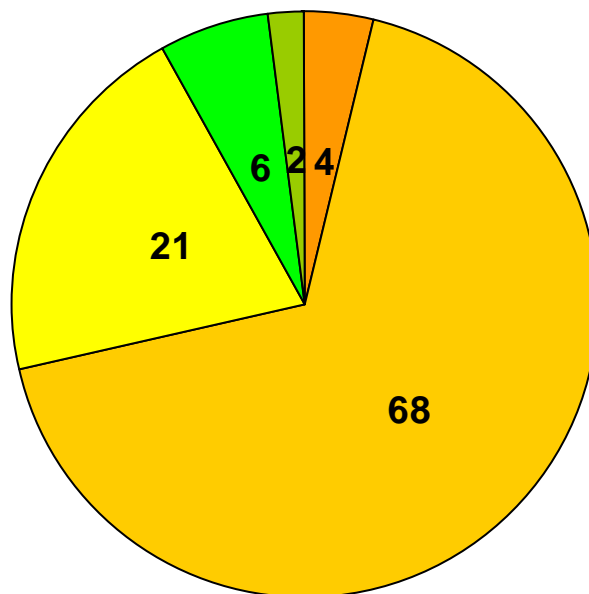
#### Növekvő vállalkozások:

- ✓ 2000-ben vagy később alakultak;
- ✓ Ipari és szolgáltató cégek;
- ✓ 35-45 év közötti tulajdonos;
- ✓ **Tulajdonos nagyon sokat dolgozik a vállalkozásban;**
- ✓ Jellemző, hogy néhány nagy és sok kis vevőjük van.



## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

Hogyan alakult vállalkozása nyeresége 2007-ben?



■ magas nyereség    ■ alacsony nyereség    ■ null-szaldó  
■ alacsony veszteség    ■ magas veszteség



## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

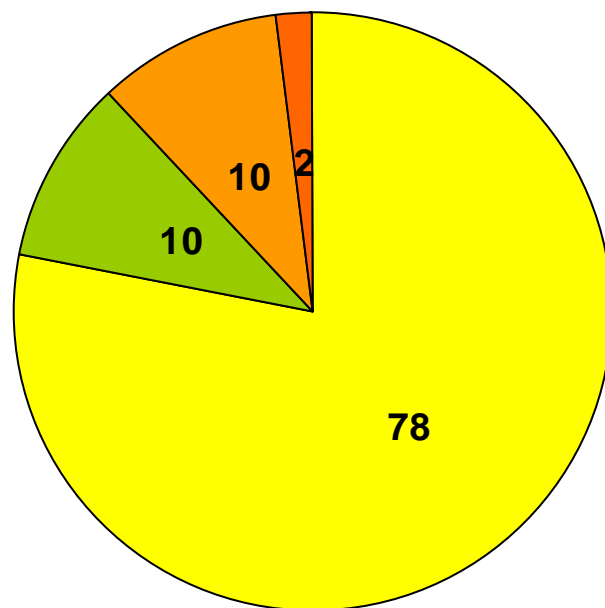
Mennyire akadályozzák vállalkozása működését a következők? (átlag, 1-5)





## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

### Hol van a piaca? (%)



■ túlnyomórészt saját településen belül    ■ túlnyomórészt megyén belül  
■ túlnyomórészt belföldön    ■ túlnyomórészt külföldön



## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

Szükségeseznek érzi, hogy szervezett formában  
vállalkozási ismereteket tanuljon? (%)



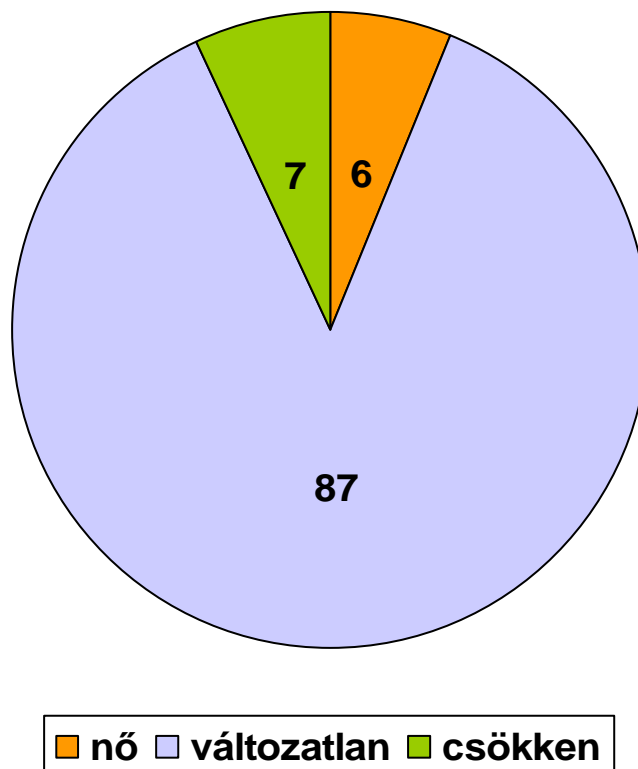
igen nem

Elsősorban a képzettebbek érzik  
szükségét a tanulásnak: 25-35 év  
közötti felsőfokú végzettségűek.



## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

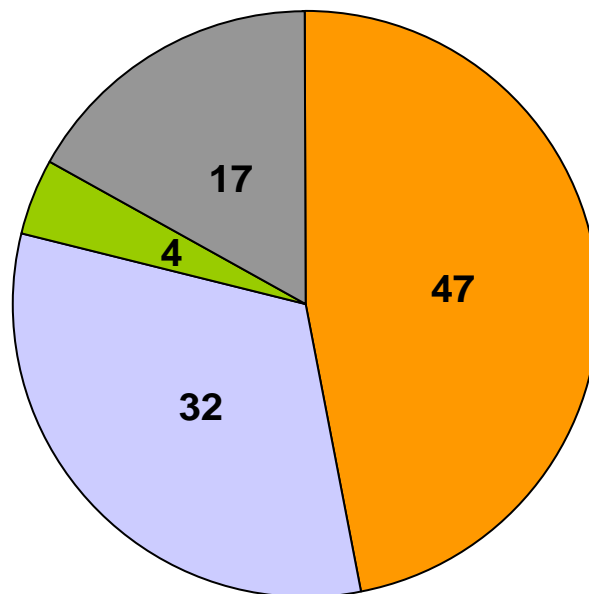
Hogyan alakul a foglalkoztatottak száma? (%)





## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

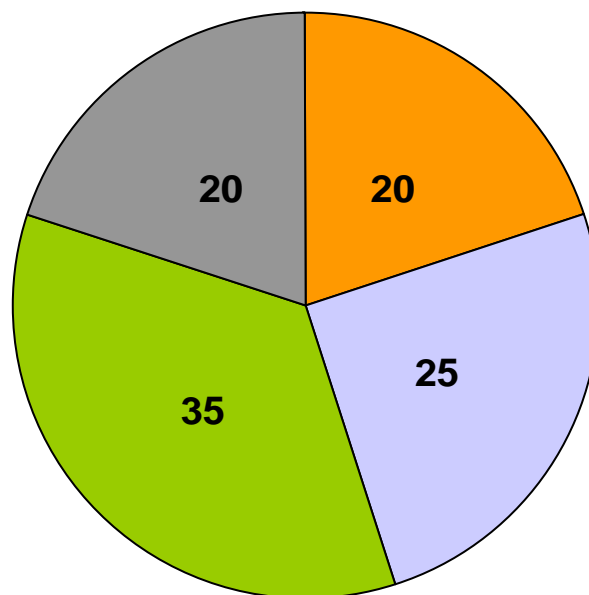
Aki nem vesz fel alkalmazottat, miért nem? (%)





## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

Hány órát dolgozik naponta a  
vállalkozásában? (%)



■ 6 órát vagy kevesebbet ■ 7-8 órát  
■ 9-10 órát ■ 11 órát vagy többet



## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

### A mikrovállalkozások szívesen foglalkoztatnának, mert...

- Nagyon sokat dolgoznak, túlterheltek és szükségük lenne tehermentesítésre.
- Jó érzéssel tölti (töltené) el őket, hogy munkát adnak (adnának) másoknak.
- Sokan közülük hátrányos munkaerőpiaci helyzetük miatt váltak vállalkozóvá, ezért kimondottan érzékenyek az esélyhátrányban levők problémáira.
- Egyre többen szeretnének növekedni és ismerik fel, hogy ehhez a foglalkoztatáson keresztül vezet az út.



## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

### A mikrovállalkozások mégsem foglalkoztatnak, mert...

- Nem tudják kitermelni a magas közterheket és a foglalkoztatás járulékos költségeit.
- Nem találnak motivált, reális fizetési igényű munkavállalót.
- Tapasztalataik szerint a (számukra megfizethető) pályakezdő munkavállalók nagyon kevés gyakorlati ismerettel rendelkeznek.
- Fizikai munkára nagyon nehéz legális munkaerőt kapni.
- Félnek, hogy nem tudják betartani a bonyolult, bürokratikus és szigorú munkaügyi előírásokat.
- Félnek, mert nincsenek vezetői tapasztalataik.
- Félnek és bizalmatlanok, mert rossz tapasztalataik voltak alkalmazottaikkal vagy ismeretségi körükben hallottak nagyon rossz tapasztalatokról.



### A vállalkozásfejlesztési szakember szerint:

- Élőmunka magas adminisztratív költsége;
- A fekete foglalkoztatás hallgatólagos elfogadottsága minden érintett részéről (a fizetési igényeket számtalan ágazatban a fekete piac alakítja ki);
- A mikrovállalkozás működésének alappillére: rugalmas, testre szabott szolgáltatás, amihez a mikrovállalkozások működési mechanizmusát ismerő, rugalmas, sokoldalú munkavállalóra van szükség;
- A mikrovállalkozás túlélésének alappillére: a teljesítmény, a hatékonyság, amihez teljesítményt ösztönző munkaformák kellene;
- A Munka Törvénykönyve ugyanazokat a törvényi kötelezettségeket írja elő a mikrovállalkozónak is (aki esetleg néhány hónapja még maga is hátrányos helyzetű munkavállaló volt), mint a nagyvállalatnak.
- A mikrovállalkozóknak gyakran van szükségük különböző alkalmi jellegű segítségre tartós alkalmazott helyett (vagy mellett).
- A szektor sok fekete vonása ellenére a mikrovállalkozók többségének igénye van a legális működésre, a nyugodt alvásra.



### Ennek ellenére

#### **A mikrovállalkozások is tehetnek a munka-erőpiaci esélyegyenlőség előmozdításáért**

- Foglalkoztathat (legálisan!) és a foglalkoztatás során kiemelten figyelhet az esélyegyenlőség szempontjaira.
- Alkalmazhatja az atipikus foglalkoztatási formákat (pl. részmunka, távmunka, alkalmi munka).
- A bérköltségek optimalizálására használhatja az adómentes béren kívüli juttatások széles skáláját.
- Segítheti munkavállalóit munkahelyi és családi kötelezettségeik, valamint magánéletük közötti egyensúly megteremtésében. Figyelemmel lehet munkavállalója egészségi állapotára, szociális igényeire, élethelyzetére, stb..
- Leírhatja és kommunikálhatja (befelé és kifelé egyaránt) az esélyegyenlőséggel kapcsolatos alapelveit (díjakat pályázhat meg).
- Támogathat esélyegyenlőség erősítésével foglalkozó szervezeteket.



## Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

### Mi előnye származik mindebből?

- Hozzájárul a közterhet fizetők körének szélesítéséhez, ezzel esélyt ad saját közterheinek csökkentésére.
- Munkatársak kiválasztásánál sokkal nagyobb a merítési lehetőség.
- A hátrányos helyzetűek általában reális fizetési igénnyel lépnek fel.
- Lojálisabb, elégedettebb munkaerő nyerhető és tartható meg.
- A sokszínűség kedvezően hat a vállalkozás tevékenységére: ötleteket generál, új termékek fogalmazódnak meg, új rés piacok fedezhetők fel.
- A szélesedik a vállalkozás kapcsolatrendszere pl. az esélyegyenlőséggel kapcsolatos civil szervezetekkel.
- A szükségből erény kovácsolható: távmunka, részmunka, AMK (ha nincs iroda, ha nincs szükség egy állandó, főállású munkavállalóra, de valamilyen segítségre igen).
- A (mikro) vállalkozás elindulhat a növekedés útján.
- Pályázati források elnyerésének feltétele.
- Adó- és járulékkedvezmények, bértámogatás.



# Kisvállalkozás-fejlesztési Alapítvány

## Röviden a SEED Alapítványról

- Alapítva 1990-ben, 1998 óta közhasznú minősítés.
- *"Küldetésünk a fenntartható gazdaság és az esélyegyenlőség előmozdítása az etikus, tudatos és hatékony vállalkozói magatartás népszerűsítésén és fejlesztésén keresztül."*
- Célok:
  - A magyarországi vállalkozói kultúra fejlesztése, a vállalkozók szakmai ismereteinek bővítése, a kisvállalkozások versenyképességének növelése.
  - A hátrányos helyzetű és kisebbségi csoportok gazdasági szerepvállalásának segítése.
- Tevékenységek:
  - Képzés (vállalkozói tréningek), tanácsadás, szakmai rendezvények, kutatás, tanulmányírás, javaslatok megfogalmazása a döntéshozók felé.
- Stratégiai célcsoportok: vállalkozónők, családi vállalkozások, induló vállalkozások, növekedni szándékozó mikrovállalkozások.
- Kicsi, hatékony szervezet: hat alkalmazott + jelentős külsős szakértői bázis.



### Legújabb projektünk

- KKC-2008-V: „Tudatos működés, ösztönző vezetés, növekedés: képzés és tanácsadás mikrovállalkozásoknak”
- Közös vállalkozói és foglalkoztatási képzés mikrovállalkozóknak és (potenciális) alkalmazottaiknak.
- Háromnapos tréning, az első két nap a mikrovállalkozás stratégiai tervezéséről, hatékony működtetéséről közösen. A harmadik nap a vállalkozóknak vezetői készségfejlesztés, az alkalmazottaknak a mikrovállalkozásban történő hatékony munkavégzéssel kapcsolatos ismeretek.
- 6 helyszínen: Budapest, Debrecen, Szeged, Szombathely, Elek, Fehérgyarmat.